

Согласовано Председатель Совета лицея МБОУ «Лицей №87 им. Л.И.Новиковой» Тимофеев В.Ю. <i>Протокол № 12 от 27.09.15</i>	Принято на заседании педсовета МБОУ «Лицей № 87 имени Л.И.Новиковой». Протокол № 2 от 06.10.2015 г.	Утверждаю Директор МБОУ «Лицей № 87 имени Л.И.Новиковой» Кулева В.В. Пр. № 27 от 08.10.2015 г.
---	---	--



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**регулирующее права, обязанности и ответственность работников**  
**МБОУ «Лицей № 87 имени Л.И. Новиковой», кроме педагогических работников**

**1. Общие положения**

1.1. В МБОУ «Лицей № 87 им. Л.И.Новиковой» (далее – образовательная организация) наряду с должностями педагогических работников, предусматриваются должности учебно-вспомогательного, административно- хозяйственного, инженерно-технического и иного персонала, осуществляющего обслуживающие функции.

1.2. Право на занятие должностей, предусмотренных пунктом первым, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. Назначаются на должность и освобождаются с должности приказом директора образовательной организации в соответствии с законодательством РФ.

**2. Права работников образовательной организации**

В соответствии с Уставом работники имеют право:

- на участие в управлении образовательной организацией;
- на защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- на бесплатное повышение и совершенствование профессиональных знаний;
- вступать по своему выбору общественные организации (профсоюзы);
- на работу по совместительству, в том числе по аналогичной должности, специальности;
- на повышение квалификационной категории.

**3. Обязанности работников образовательной организации**

Работник образовательной организации обязан:

- качественно выполнять должностные обязанности;
- проявлять готовность к участию в мероприятиях с учащимися и взрослыми, выходящих за рамки плана образовательного учреждения;
- проходить периодические медицинские обследования и вакцинацию;
- принимать меры предосторожности для предупреждения несчастных случаев с учащимися;
- уважать работников образовательной организации, обучающихся и их родителей (законных представителей).

**4. Ответственность работников образовательной организации**

4.1. За нарушение норм профессионального поведения работники образовательных учреждений, несут административную и уголовную ответственность.

4.2. Помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе

администрации, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, основаниями для увольнения работника образовательной организации по инициативе администрации до истечения срока действия трудового договора являются:

- повторное в течение года грубое нарушение Устава образовательного учреждения;
- применение, в том числе однократное, физического и (или) психического насилия над личностью обучающегося;
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Увольнение по настоящим основаниям может осуществляться администрацией без согласия профсоюза.

4.3. За нарушение норм профессионального поведения и Устава лица предусматриваются также дисциплинарные меры:

- замечание
- выговор
- увольнение.

4.4. Дисциплинарное расследование проступка может производиться только по письменной жалобе, копия которой должна вручаться работнику. Ход расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия работника, за исключением случаев, ведущих к необходимости защиты интересов обучающихся.

6. Более подробно права, обязанности и ответственность работников образовательной организации регулируются в Уставе лица, в Правилах внутреннего трудового распорядка и должностной инструкции работника